



# COMUNE DI SABAUDIA

PROVINCIA DI LATINA

**DETERMINAZIONE N.** 895  
**Data di registrazione** 14/08/2020

## SETTORE XII - WELFARE E ORGANIZZAZIONE

**OGGETTO:** RIAPPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER CONFERIMENTO INCARICO A CONTRATTO EX ART.110, COMMA 1, D. LGS. N.267/2000, PER N.1 DIRIGENTE AREA VASTA TECNICA - SOSTITUZIONE DETERMINAZIONE 872 DEL 10.08.2020.

**VISTI** i vigenti atti che determinano la preposizione alla responsabilità del Settore in intestazione e designano il delegato alla sostituzione e in particolare la deliberazione di Giunta Comunale n.186 del 30.09.2019 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organico del Comune di Sabaudia e individuate le funzioni a questo affidate e il decreto del Sindaco n.15 del 30.07.2020 di nomina a Responsabile del Settore e designazione alla sostituzione;

**VISTO** l'art. 107 del D. Lgs. n.267 del 18.08.2000 ed il T.U. Per il Pubblico Impiego che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili di Settori o di Servizio ed il regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente nel Comune di Sabaudia;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di Sabaudia per il triennio 2020 – 2022 e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, approvati con DGC n n.31 del 24/02/2020, successivamente modificata con DGC n. 110 del 23.07.2020 comprensiva della ricognizione delle eccedenze di personale e delle situazioni di sovrannumero;

**Visto** che tale piano triennale è stato debitamente inoltrato alla Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6ter, co. 5 del D. Lgs. N.165/2001;

**Vista** la deliberazione n.115 del 30.07.2020 con cui La Giunta Comunale ha disposto l'atto di indirizzo per il conferimento della dirigenza dell'Area Vasta Tecnica attraverso un incarico a tempo pieno e determinato ex art.110 del TUEL demandando al Settore XII l'espletamento delle procedure;

**Visto** il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Sabaudia, adottato con DGC n. 119/2018, All. A;

**Visto** il Regolamento comunale per l'espletamento dei concorsi pubblici e delle procedure selettive di reclutamento del personale, adottato sempre con la medesima DGC n. 119/2018, All. D;

**Visto** il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020, approvato con DGC n. 108/2018;

**Vista** l'avvenuta approvazione del Bilancio per l'esercizio finanziario 2020/2022 con deliberazione consiliare n.11 del 19.05.2020, la deliberazione n.34 del 24.02.2020 di

approvazione della nota di aggiornamento del D.U.P. e del rendiconto per l'esercizio 2019 con deliberazione consiliare n.13 del 14.07.2020;

**Fatte salve** le procedure di verifica preliminare e subordinatamente all'adozione e perfezionamento di quelle in itinere propedeutiche al presente atto;

**Visto** il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

**Visto** il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2018;

#### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: "Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di Responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.
- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.
- l'art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

**PRESO ATTO** che vi è l'esigenza di sopperire con priorità ed entro breve termini alla carenza in organico di un dirigente coordinatore delle funzioni fondamentali dei settori dell'area tecnica all'apice dei quali risultano ad oggi collocati, con decreti sindacali, funzionari assegnatari di P.O.;

**DATO ATTO** che nel Comune non vige alcuna graduatoria per precedenti concorsi utilizzabile;

**VISTA** la determinazione n.872 del 10.08.2020 con cui questo Ufficio ha approvato l'avviso pubblico PER CONFERIMENTO INCARICO A CONTRATTO EX ART.110, COMMA 1, D. LGS. N.267/2000, PER N.1 DIRIGENTE AREA VASTA TECNICA;

**PRESO ATTO** che i requisiti specifici richiesti sono stati individuati, ai sensi dell'art.110 del TUEL, come pluriennali in riferimento al periodo temporale di esperienza;

**CONSIDERATO** che in combinato disposto con il D. Lgs: 165/2001, specificatamente artt. 16 e 28, tale periodo deve considerarsi di almeno un quinquennio;

**RITENUTO** dover quindi procedere a specificare correttamente tale requisito per una maggiore chiarezza e informazione nonché a formulare un atto organicamente unitario al fine di fornire un più agile accesso alla documentazione e all'inoltro delle istanze da parte dei possibili candidati;

### **RICHIAMATI**

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n.119 del 13.07.2018, con particolare riferimento al Capo IV, artt. 16 e 17;
- il Regolamento dei concorsi approvato con deliberazione G.C. n.119 del 13.07.2018, con particolare riferimento alla parte IV, art. 53;
- il Regolamento di contabilità comunale;
- il TUEL emanato con D. Lgs n. 267/2000;
- il T.U.P.I. emanato con D. Lgs n. 165/2001;
- il D. Lgs n. 75/2017 di riorganizzazione delle PP.AA e modifiche del TUPI;
- il D. L. n. 78/2010 - finanziaria per il 2011;
- la legge n. 232/2016 - legge di stabilità 2017 che individua le cause temporaneamente o definitivamente ostative alle assunzioni di personale per inadempimenti contabili;
- il D. Lgs n. 118/2011 in materia di nuove regole per l'elaborazione dei documenti contabili;
- il D. Lgs n. 81/ 2015 di disciplina organica dei rapporti di lavoro;
- la circolare n. 3/2018 in materia di modalità di organizzazione dei concorsi pubblici;
- Il DPCM n.78 del 16.04.2018 che approva il Regolamento che stabilisce i titoli valutabili nell'ambito dei concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale ai sensi del D.P.R. n.272 del 24.09.2004 come richiamato nel Regolamento Comunale per l'espletamento dei concorsi e delle procedure selettive di reclutamento del personale, art.53;
- i vigenti CCNL del comparto Regioni - enti locali, poi comparto Funzioni locali;

Per le motivazioni espresse in premessa narrativa

### **DETERMINA**

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di riapprovare l'unito avviso per conferimento incarico a contratto ex art.110, comma 1, D. Lgs. N.267/2000 per n.1 Dirigente Area Vasta Tecnica ed annessi moduli per la presentazione della domanda (All. A) e per l'autocertificazione del possesso dei titoli (All. B) precisando che tale documentazione sostituisce quella di cui alla precedente determinazione n.872 del 10.08.2020;

3. Di stabilire il termine di giorni 30 per la presentazione delle domande decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio Comunale e nella categoria "Bandi e Concorsi" della sezione Amministrazione Trasparente del sito comunale e che, dal giorno successivo, è disposto l'inizio della procedura di valutazione stabilendo altresì che la data di convocazione per i colloqui dei candidati è fissata per il giorno 17 settembre 2020 dalle ore 10,00 fino al termine dei lavori presso la sede comunale sita in Piazza del Comune, s.n.c., 04016 Sabaudia LT.;

4. Di demandare a successivo atto la costituzione di apposita Commissione che procederà alla valutazione dei titoli ed ai colloqui con i candidati;

5. Di precisare che il Comune di Sabaudia si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare il presente avviso o di non procedere a nessuna assunzione come di sospendere la procedura avviata o di non portarla a termine, senza che nessun candidato possa accampare alcun diritto all'assunzione, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse, né a risarcimento in qualsiasi forma;

6. Di stabilire che il trattamento economico da corrispondere sarà quello stabilito dai vigenti CCNL e dal CCDI per il profilo corrispondente;

7. Di prendere atto delle disposizioni di cui alla Legge n.56/2019 per cui non è obbligatorio effettuare, preliminarmente all'espletamento della presenta selezione, le procedure di mobilità obbligatoria previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001 in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art.110 del D. Lgs.267/2000;

8. di dare atto altresì:

- dell'avvenuta verifica di presenza di situazioni rilevanti ai fini anticorruzione;
- della redazione del presente atto nel rispetto dei principi di cui al D. Lgs. 196 del 2003, particolarmente in tema di pertinenza e non eccedenza nel trattamento dei dati personali;
- dell'applicazione del principio di cui agli artt. 1339 e 1374 del codice civile (inserimento di clausole ed integrazione degli atti);
- della regolarità tecnica e correttezza amministrativa del presente atto;
- che ai sensi dell'art.6bis della legge 241/1990 e ss.mm.ii. e dell'art.1, co.9, lett. e) della Legge 190/2012 non sussistono, per quanto sia noto, cause di conflitto, anche potenziale, nei confronti del Responsabile del presente procedimento;
- che saranno estese al soggetto prescelto, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n.62/16.04.2013 e del Piano Nazionale anticorruzione, con comunicazione del presente link di pubblicazione del documento:

[http://www.comune.sabaudia.latina.it/index.php?option=com\\_chronocontact&chronoformname=atto\\_10\\_mostra&valore=17685&Itemid=254](http://www.comune.sabaudia.latina.it/index.php?option=com_chronocontact&chronoformname=atto_10_mostra&valore=17685&Itemid=254)

gli obblighi di condotta stabiliti nel codice di comportamento del Comune di Sabaudia;

9. di individuare il RUP nel Responsabile del XII Settore

10. di informare che avverso alla presente determinazione è possibile ricorrere entro 60 giorni presso il TAR del Lazio e con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i 120 giorni;

11. Di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
- al Settore Segreteria Generale – Uff. di Segreteria ed Assistenza agli Organi Istituzionali, perché provveda, per quanto di competenza, alla sua conservazione ed archiviazione;

Il Responsabile del Settore  
VERARDO ANNA MARIA / ArubaPEC S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)