



COMUNE DI SABAUDIA

PROVINCIA DI LATINA

DETERMINAZIONE N. 1002
Data di registrazione 14/09/2020

SETTORE XII - WELFARE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER CONFERIMENTO INCARICO A CONTRATTO EX ART.110, COMMA 1, D. LGS. N.267/2000, PER N.1 DIRIGENTE AREA VASTA TECNICA – NOMINA DELLA COMMISSIONE.

VISTI i vigenti atti che determinano la preposizione alla responsabilità del Settore in intestazione e designano il delegato alla sostituzione e in particolare la deliberazione di Giunta Comunale n.186 del 30.09.2019 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organico del Comune di Sabaudia e individuate le funzioni a questo affidate e il decreto del Sindaco n.15 del 30.07.2020 di nomina a Responsabile del Settore e designazione alla sostituzione;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n.267 del 18.08.2000 ed il T.U. Per il Pubblico Impiego che disciplina no gli adempimenti di competenza dei responsabili di Settori o di Servizio ed il regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente nel Comune di Sabaudia;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di Sabaudia per il triennio 2020 – 2022 e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, approvati con DGC n.n.31 del 24/02/2020, successivamente modificata con DGC n. 110 del 23.07.2020 comprensiva della ricognizione delle eccedenze di personale e delle situazioni di sovrannumero;

Visto che tale piano triennale è stato debitamente inoltrato alla Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6ter, co. 5 del D. Lgs. N.165/2001;

Vista la deliberazione n.115 del 30.07.2020 con cui La Giunta Comunale ha disposto l'atto di indirizzo per il conferimento della dirigenza dell'Area Vasta Tecnica attraverso un incarico a tempo pieno e determinato ex art.110 del TUEL demandando al Settore XII l'espletamento delle procedure;

Visto il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Sabaudia, adottato con DGC n. 119/2018, All. A;

Visto il Regolamento comunale per l'espletamento dei concorsi pubblici e delle procedure selettive di reclutamento del personale, adottato sempre con la medesima DGC n. 119/2018, All. D;

Visto il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020, approvato con DGC n. 108/2018;

Vista l'avvenuta approvazione del Bilancio per l'esercizio finanziario 2020/2022 con deliberazione consiliare n.11 del 19.05.2020, la deliberazione n.34 del 24.02.2020 di approvazione della nota di aggiornamento del D.U.P. e del rendiconto per l'esercizio 2019 con deliberazione consiliare n.13 del 14.07.2020;

Fatte salve le procedure di verifica preliminare e subordinatamente all'adozione e perfezionamento di quelle in itinere propedeutiche al presente atto;

Visto il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2018;

PREMESSO CHE:

- l’art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: “Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- l’art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: “Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di Responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico.
- l’art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: “I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l’eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell’ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.
- l’art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: “Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l’ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

PRESO ATTO che vi è l’esigenza di sopperire con priorità ed entro breve termini alla carenza in organico di un dirigente coordinatore delle funzioni fondamentali dei settori dell’area tecnica all’apice dei quali risultano ad oggi collocati, con decreti sindacali, funzionari assegnatari di P.O.;

DATO ATTO che nel Comune non vige alcuna graduatoria per precedenti concorsi utilizzabile;

VISTA la determinazione n.872 del 10.08.2020 con cui questo Ufficio ha approvato l’avviso pubblico per conferimento incarico a contratto ex art.110, comma 1, d. lgs. n.267/2000, per n.1 Dirigente Area Vasta Tecnica;

Vista la propria determinazione 895 del 14.08.2020, con la quale è stato riapprovato l’avviso pubblico della selezione pubblica per il conferimento di incarico a contratto ex art.110, comma 1, d. lgs. n.267/2000, per n.1 Dirigente Area Vasta Tecnica

PRESO ATTO che i requisiti specifici richiesti sono stati individuati, ai sensi dell’art.110 del TUEL, come pluriennali in riferimento al periodo temporale di esperienza;

CONSIDERATO che in combinato disposto con il D. Lgs: 165/2001, specificatamente artt. 16 e 28, tale periodo deve considerarsi di almeno un quinquennio;

RITENUTO dover quindi procedere a specificare correttamente tale requisito per una maggiore chiarezza e informazione nonché a formulare un atto organicamente unitario al fine di fornire un più agile accesso alla documentazione e all'inoltro delle istanze da parte dei possibili candidati;

DATO ATTO che si deve nominare la commissione giudicatrice della selezione, composta da esperti in materia appartenenti, possibilmente, a entrambi i sessi, come prevede l'articolo 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

RITENUTO di provvedere contestualmente all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai componenti della commissione giudicatrice, così come previsto dalla L. 56/2019, c.d. "decreto concretezza" che prevede l'adeguamento dei compensi del Presidente, dei Commissari e del segretario attualmente stabiliti dal D.P.C.M. 23 marzo 1995. La legge inoltre conferisce al citato decreto anche l'obbligo di aggiornamento triennale dei compensi secondo gli indici ISTAT. La relazione tecnica che accompagna la legge concretezza ha cifrato l'adeguamento dei compensi nella misura stimata del 55,20%;

RICHIAMATI

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n.119 del 13.07.2018, con particolare riferimento al Capo IV, artt. 16 e 17;
- il Regolamento dei concorsi approvato con deliberazione G.C. n.119 del 13.07.2018, con particolare riferimento alla parte IV, art. 53;
- il Regolamento di contabilità comunale;
- il TUEL emanato con D. Lgs n. 267/2000;
- il T.U.P.I. emanato con D. Lgs n. 165/2001;
- il D. Lgs n. 75/2017 di riorganizzazione delle PP.AA e modifiche del TUPI;
- il D. L. n. 78/2010 - finanziaria per il 2011;
- la legge n. 232/2016 - legge di stabilità 2017 che individua le cause temporaneamente o definitivamente ostative alle assunzioni di personale per inadempimenti contabili;
- il D. Lgs n. 118/2011 in materia di nuove regole per l'elaborazione dei documenti contabili;
- il D. Lgs n. 81/ 2015 di disciplina organica dei rapporti di lavoro;
- la circolare n. 3/2018 in materia di modalità di organizzazione dei concorsi pubblici;
- Il DPCM n.78 del 16.04.2018 che approva il Regolamento che stabilisce i titoli valutabili nell'ambito dei concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale ai sensi del D.P.R. n.272 del 24.09.2004 come richiamato nel Regolamento Comunale per l'espletamento dei concorsi e delle procedure selettive di reclutamento del personale, art.53;
- i vigenti CCNL del comparto Regioni - enti locali, poi comparto Funzioni locali;

Per le motivazioni espresse in premessa narrativa

DETERMINA

1. **Di considerare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **Di nominare** la commissione giudicatrice per la selezione in oggetto con i seguenti componenti effettivi:
- Dott.ssa Giulia di Matteo Segretario Generale quale Presidente;
 - Ing. Vincenzo Pietro D'Arcangelo quale componente esperto, già Dirigente di Area Vasta Tecnica;
 - Arch. Aristodemo Pellico, quale componente esperto già Dirigente di Area Vasta Tecnica;
 - Dott.ssa Ilaria Licci segretaria di Commissione;
- 3) **DI FISSARE** il compenso per i componenti esterni della commissione giudicatrice nella seguente misura lorda complessiva:
- a) per il presidente interno..... € 0=
 - b) per ogni singolo componente esterno a seduta..... €. 320,61=
- 4) **DI DARE ATTO** pertanto, che la spesa presunta ammonta a complessivi€ 5.660,00= calcolando un numero forfettario di sedute proporzionato alla natura della procedura, il rimborso per vitto e rimborso chilometrico;
- 5) **DI IMPUTARE** la spesa presunta di € 5.660,00= per i compensi dovuti ai membri esterni della commissione, a carico del bilancio dell'esercizio 2020 e retro, impegno n. 42379;
- 6) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;
- 8) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella competente sezione di Amministrazione Trasparente ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 9) **DI RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Anna Maria Verardo;
- 10) **DI LIQUIDARE** i compensi ai componenti della Commissione di concorso con le modalità di rito;
- 11) **DI TRASMETTERE** la presente determinazione con tutti i documenti giustificativi che ne formano parte integrante e sostanziale, al Settore Finanziario per quanto di competenza;
- 12) **DI CURARE** l'inserimento della presente determinazione in albo pretorio e in amministrazione trasparente ex D. Lgs. n. 33/2013 e smi e L. n. 190/2012 e smi e provvedere alla conseguente archiviazione e conservazione nel rispetto delle previsioni ex D. Lgs. 196/2003 e R. E. n. 679/2016.

Il Responsabile del Settore
VERARDO ANNA MARIA / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)