



COMUNE DI SABAUDIA

PROVINCIA DI LATINA

DETERMINAZIONE N. 843
Data di registrazione 03/08/2020

SETTORE XII - WELFARE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 ISTRUTTORI TECNICO, CATEGORIA C1: MODIFICA ARTICOLO 5 DEL BANDO DI CONCORSO, ELENCO AMMESSI - AVVIO PROCEDURE PRESELEZIONE

VISTI

- i vigenti atti che ne determinano la preposizione alla responsabilità del procedimento in oggetto e, nello specifico, il decreto sindacale n. 38/2019 e ss.mm.ii. con il quale la scrivente è stata individuata quale responsabile titolare del Settore XII-Welfare e Organizzazione
- l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e il testo unico del pubblico impiego che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili di settore o di servizio ed il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- gli atti di programmazione e affidamento degli obiettivi vigenti;

VISTO, altresì

- il vigente regolamento per l'espletamento dei concorsi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 119/2018;

PREMESSO

- che con determinazione del Settore XII, n°1625 del 19.11.2019 si procedeva ad indire la procedura concorsuale per la copertura di n° 2 posti di categoria C1 come Istruttore Tecnico;
- che alla scadenza dei termini previsti per la presentazione delle domande di partecipazione, si è preso atto che il numero delle domande si è rivelato elevato;
- che l'Ufficio Protocollo solo in data 10.02.2020, con nota 5516/2020, ha potuto trasmettere l'elenco delle domande pervenute, certificando la presentazione in numero pari a 99 istanze per la partecipazione alla citata selezione per la ctg C1 Tecnico;

- che contestualmente l'Ente ha avviato ulteriori due procedure di selezione per un totale di n. 8 posti, di cui 5 per ctg. B3 e 3 per ctg. C1, comportando una concomitante attività straordinaria;
- che nonostante le dovute misure organizzative assunte dall'Ente a supporto dell'ufficio personale (l'assegnazione di ulteriori unità di personale, chiusura del front office, potenziamento dell'orario di servizio), non è stato possibile garantire in tempi brevi un'ampia preventiva istruttoria di tutte le domande di partecipazione a fronte dell'esigenza, strategica per l'Ente, di procedere con la massima celerità, così da sostituire, almeno in parte, il numeroso personale andato in quiescenza e migliorare il rendimento in termini quali-quantitativi della macchina amministrativa, purtroppo in gravissima sofferenza organizzativa; tempi che si sono poi ulteriormente allungati a causa dell'emergenza epidemiologica che, tra l'altro, ha comportato rilevanti rallentamenti originatisi a causa della diverse misure di prevenzione attuate a tutela del personale in servizio. Misure che hanno impedito la compresenza fisica (fruizione ferie arretrate, congedo parentale, aumento permesso L.104/92, etc) o che hanno previsto una diversa modalità di erogazione della prestazione (smartworking, rotazione, turnazione, etc) finendo comunque per "rallentare" la tempistica dei procedimenti in fieri;

CONSIDERATO che

- tale sofferenza, peraltro lamentata a più riprese dal personale in servizio, sta inficiando il buon funzionamento dell'intero Ente così da imporre di sostenere le prove preselettive, in tempi brevi;

CONSIDERATO altresì che

- lo svolgimento delle prove così come descritte, deve compiersi in un momento quale quello attuale in cui è più contenuto il contagio epidemiologico evitando gli altissimi rischi sanitari connessi ad una possibile ripresa dello stesso nel periodo autunnale, secondo quanto preconizzato dal mondo scientifico nazionale ed internazionale;

DATO ATTO che

- il D.L. 18/2020, c.d. Cura Italia (convertito nella Legge 27/2020), ha sospeso tutte le procedure concorsuali in atto, dal 23 febbraio u.s. e sino al 15 maggio u.s., con il relati-

vo slittamento dei termini procedurali di conclusione dei procedimenti stessi, tra cui di quelli concorsuali di cui si discute;

- la circolare a firma del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanza e del Ministro dell'Interno, esplicativa delle previsioni dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, che ha trovato attuazione nel DPCM 17 marzo 2020, permette nel solo anno 2020 di far salve le procedure assunzionali in corso, relative agli anni precedenti, per cui assume priorità assoluta la conclusione delle stesse entro il corrente anno pena la perdita dell'intera la procedura in fieri con gravissime ripercussioni organizzative ed economiche dovendo verificare la possibilità di riavviare l'intero iter e restituire quanto incassato dall'Ente a titolo di tassa concorsuale, finanche da prevedere azioni di risarcimento per perdita di chance;

RICHIAMATA

- la necessità di procedere all'effettuazione delle prove preselettive, così come previsto nel richiamato bando, per poi giungere, a seguito dell'espletamento delle ulteriori prove di esame previste, all'assunzione di n° 2 unità lavorative in grado di far fronte alla gravissima carenza di personale che attanaglia l'Ente, passato da n° 105 unità di personale, di qualche anno fa, a circa 90 di dipendenti oggi in servizio;

RILEVATO che

- dall'istruttoria numerica delle domande pervenute è stato accertato che il numero di quelle presentate è pari a 99, per tanto superiore alle 70 domande così da legittimare il ricorso alle procedure preselettive;

PRESO ATTO

- che l'ufficio personale, a seguito del lavoro condotto, ha trasmesso, nostro prot. 24748 del 23.07.2020, un elenco, organizzato in ordine alfabetico, dal quale si evincono i partecipanti alla selezione che hanno presentato domanda entro il termine utile;

DATO ATTO, altresì, che per le ragioni esposte precedentemente è necessario procedere ad una modifica dell'art. 5 del bando, primo capoverso, prevedendo che "Tutti i candidati, ad eccezione di quelli che hanno presentato domanda pervenuta fuori termine, sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti. Tale verifica verrà effet-

tuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dal concorso”, ciò anche nel rispetto delle previsioni di cui all'art 26 comma 12 del vigente Regolamento per l'espletamento dei concorsi (...).

Conseguentemente approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva, (allegato A), dando atto che non vi sono candidati esclusi.

VISTI infine

- il bilancio per il corrente esercizio finanziario come per legge e per effetto degli atti degli organi comunali a ciò competenti;
- il D.L. 18/2020, così come convertito con modificazioni, nella legge 27/2020;
- il DL 34/2020 c.d.” decreto rilancio” e specificatamente il Capo XII, che nella sua articolazione in Sezioni, prevede una serie di misure finalizzate a semplificare, sempre nel rispetto della normativa di contrasto epidemiologico, le procedure concorsuali da bandire ex novo, ma anche quelle già in fase di espletamento, allo scopo di velocizzare lo svolgimento delle stesse compatibilmente con la contingente emergenza sanitaria;
- il regolamento per l'espletamento dei concorsi e delle procedure selettive approvato con deliberazione giunta n. 119/2018;
- il Bando di concorso approvato con determinazione n.1625 del 19/11/2019
- il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Leg.vo n. 267 del 18.08.2000;
- il Dlgs n.165/2001;
- il DPR 487/1994;
- il vigente Statuto

D E T E R M I N A

- 1) **DI RICHIAMARE ED APPROVARE** tutto quanto esposto e considerato nella premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **DI DARE ATTO**, che a seguito della sospensione dei termini procedurali, la conclusione delle citate procedure concorsuali è stata prorogata per un periodo pari al tempo intercorrente dal 23/02/2020 al 15/05/2020;
- 3) **DI MODIFICARE**, così come modifica, l'art. 5 primo capoverso del bando per il concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 2 unità di Istruttore Tecnico, ctg C1, del vigente CCNL delle Funzioni Locali, approvato con determinazione n°1625 del 29.11.2019, nel modo che segue “Tutti i candidati, ad eccezione di quelli

che hanno presentato domanda pervenuta fuori termine, sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti. Tale verifica verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dal concorso", provvedendo a darne comunicazione a tutti coloro che vi hanno interesse attraverso pubblicazione all'Albo Pretorio online e in Amministrazione Trasparente-Sezione Bandi di Concorso;

- 4) **DI PROCEDERE AD AMMETTERE CON RISERVA**, (allegato A), tutti coloro che hanno presentato domanda in tempo utile, con le prescrizioni, richiamate in premessa;
- 5) **DI DARE ATTO** che non vi sono da operare esclusioni per domande pervenute oltre il termine stabilito dal bando di concorso
- 6) **DI PROCEDERE** alla effettuazione della prove preselettive, nel rispetto delle previsioni dell'art. 6 del bando di concorso, i cui tempi e modalità saranno oggetto di successiva determinazione così come previsto nel richiamato bando;
- 7) **DI DISPORRE** affinché l'ufficio personale provveda a comunicare ai tutti i partecipanti il presente provvedimento nel rispetto delle previsioni del citato bando attraverso la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente;
- 8) **DI TRASMETTERE** il presente atto alla nominanda Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;
- 9) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione va pubblicata per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio e comunicata ai candidati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, attraverso la pubblicazione sul Sito Web Istituzionale mediante Albo Pretorio on line e Amministrazione Trasparente – sezione Bandi e Concorsi;
- 10) **DI DARE ATTO altresì** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi generali di cui al d.lgs. 196/2003 e al regolamento europeo 679/20216 e smi e in tema di pertinenza e non eccedenza nel trattamento dei dati personali e che ai sensi dell'art. 6Bis della l. 241/1990 dell'art. 1 co. 9 lettera e) della l. 190 del 2012 non sussistono – per quanto sia noto – cause di conflitto, anche potenziale – nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 11) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Settore IV Finanziario, per quanto di competenza, procedendo contestualmente alla conservazione ed archiviazione dello stesso.

Il Responsabile del Settore
VERARDO ANNA MARIA / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)