



# CITTÀ DI SABAUDIA

Provincia di LATINA  
SETTORE XII

SERVIZIO RISORSE UMANE

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

TRA

Il Comune di Sabaudia, con sede in Sabaudia, alla P.zza del Municipio n. 1, Codice Fiscale 80004190593, nella persona del Responsabile del Settore XII – Risorse Umane dott.ssa Anna Maria Verardo, abilitata a stipulare il presente contratto in nome e per conto dell'Ente, ai sensi dell'articolo 107 del d.lgs. n. 267/2000 di seguito denominato "Comune"

E

Il/La \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, in seguito, per brevità, denominato/a "dipendente"

Premesso che con:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 2018, corredata di tutti i pareri, esecutiva ai sensi di legge, veniva adottato l'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale anni 2018-2020 e la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 2019 corredata di tutti i pareri, esecutiva ai sensi di legge, veniva adottato l'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale anni 2019-2021 prevedendo l'ingresso di n. 3 Istruttori amministrativi – a tempo indeterminato e pieno, Categoria C1 confermata in sede di fabbisogno 2020/2022 con DD.GG.CC. n.31/24.02.2020 e 110/23.07.2020;
- la nota prot.n. 17856 del 17.05.2019, trasmessa alla Regione Lazio e al Dipartimento della Funzione Pubblica – Uff. Personale Pubbliche Amministrazioni, sono state attivate le procedure di cui agli artt. 34 bis del D.lgs. 165/2001, che hanno avuto esito negativo, giusta nota prot. 18863 del 22.05.2019;
- la propria determinazione n. 107 del 17.05.2019 veniva avviata la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001, avEnte avuto esito



# CITTÀ DI SABAUDIA

Provincia di LATINA

negativo;

- conseguentemente con determinazione del Responsabile del Settore XII n. 1625 del 29.11.2019 si provvedeva all' indizione del concorso de quo, previa pubblicazione del relativo bando di concorso, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4° serie speciale – n. 94 del 29.11.2019 e, per esteso, per esteso, sulla home page del sito istituzionale del Comune di Sabaudia <http://www.Comune.sabaudia.lt.it>, all'albo pretorio on line, al n. 2826 del 29.11.2019 e nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente dell'Ente;
- con determinazione n. 1292 del 03.11.2020 venivano approvati tutti gli atti concorsuali ed i verbali di concorso;
- con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ veniva nominato/a il/la vincitore/vincitrice del concorso de quo ed approvato il relativo schema di contratto, procedendo a convocare il/la vincitore/vincitrice per la presa in servizio il giorno \_\_\_\_\_;

Richiamato il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamati, altresì, il vigente CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali nonché il vigente contratto decentrato integrativo;

Acquisiti i visti, resi in calce al presente contratto, del parere tecnico e del parere contabile;

Tutto ciò premesso, tra le suddette parti

## SI CONVIENE E SI STIPULA

il seguente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del 21.5.2018, dell'art. 2 del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 nonché del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

### **Art. 1**

#### *Inquadramento*

Il Comune di Sabaudia, con il presente contratto, inquadra il/la dipendente nella categoria C, con profilo di cui all'ordinamento professionale e alle declaratorie di cui all'allegato A) del contratto collettivo del 31.3.1999, così come modificato dall'articolo 12 del contratto collettivo del 21.5.2018.

### **Art. 2**

#### *Mansioni*

Il/La dipendente verrà adibita all'attività lavorativa propria della categoria di appartenenza, come



# CITTÀ DI SABAUDIA

## Provincia di LATINA

risulta dalle declaratorie di cui all'allegato A) del contratto collettivo del 31.3.1999, vigente, che si intende qui espressamente richiamato ed approvato anche se non integralmente riportato.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del citato contratto, il Comune potrà adibire il/la dipendente ad ogni altra mansione della categoria nella quale il/la medesima è inserita, purché professionalmente equivalente. Il/La dipendente potrà essere assegnate temporaneamente a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore, corrispondendo alla stessa la relativa differenza di trattamento economico alle regole previste dal contratto collettivo e dalle disposizioni di legge.

### **Art. 3**

#### *Decorrenza e durata*

Il presente rapporto di lavoro subordinato decorre dal \_\_\_\_\_ ed è a tempo indeterminato.

### **Art. 4**

#### *Tipologia del rapporto di lavoro*

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro in oggetto è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno diritto la disciplina del presente atto, anche in relazione a ferie, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso.

### **Art. 5**

#### *Trattamento economico*

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo del 21.5.2018, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato: stipendio tabellare annuo lordo come da CCNL EELL oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e ad ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

### **Art. 6**

#### *Luogo e sede di lavoro*

L'attività lavorativa verrà svolta presso la sede del Comune di Sabaudia.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni coerenti con la categoria e l'ambito di appartenenza, la sede di lavoro, nell'ambito del Comune, può mutare e il servizio e l'ufficio di destinazione verranno indicati



# CITTÀ DI SABAUDIA

## Provincia di LATINA

secondo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, nell'atto di assegnazione alle nuove mansioni.

### **Art. 7**

#### *Orario di lavoro*

L'orario è di 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente di rango legislativo e regolamentare.

Il/La dipendente si impegna ad osservare l'orario di lavoro assegnato e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

### **Art. 8**

#### *Ferie*

Il/La dipendente ha diritto ad un numero di giorni di ferie secondo la disciplina di cui all'art. 28, comma 4 del contratto collettivo del 21.5.2018.

### **Art. 9**

#### *Obblighi della dipendente*

Il/La dipendente è tenuto/a a svolgere l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'amministrazione.

### **Art. 10**

#### *Periodo di prova*

Il/La dipendente sarà sottoposto/a ad un periodo di prova di sei mesi. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 4 dell'art. 20 del contratto collettivo del 21.5.2018.

### **Art. 11**

#### *Trasferimento presso altra pubblica amministrazione*

Resta fermo quanto previsto ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i: il/la dipendente dovrà permanere nei ruoli di questo Ente, quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore a 5 anni.



# CITTÀ DI SABAUDIA

Provincia di LATINA

## Art. 12

### *Estinzione del rapporto di lavoro*

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto si risolve per le cause, con le modalità e con i termini di preavviso di cui all'art. 12 del contratto collettivo del 9.5.2006.

## Art. 13

### *Incompatibilità*

Il/La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 e segg. del d.lgs. n. 165/2001 s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune, così come previsto dal citato d.lgs. n. 165/2001 e dal codice di comportamento dell'Ente.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti della dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

## Art. 14

### *Codice di comportamento e codice disciplinare*

Il/La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di aver preso visione dei contenuti del codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. di cui al d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del vigente codice di comportamento del Comune di Sabaudia e di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi con questo Ente, in relazione al rapporto di pubblico impiego. Il/La dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente al proprio datore di lavoro l'eventuale insorgere di situazioni che possono in qualche modo porlo in conflitto di interessi con l'Ente.

Il/La dipendente si impegna, infine, ad osservare gli obblighi in tema di responsabilità disciplinare di cui all'art. 55 e seguenti del d.lgs. n. 165 ed al titolo VII del contratto collettivo del 21.5.2018, la cui inosservanza comporterà l'applicazione di sanzioni disciplinari.

## Art. 15

### *Tutela dei dati personali*

Il/La dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro in



# CITTÀ DI SABAUDIA

Provincia di LATINA

atto, oggetto del presente contratto.

Il Comune garantisce al/alla dipendente consenziente che il trattamento dei dati personali dello stesso, derivante dal rapporto di lavoro in atto, avverrà nel rispetto di quanto prescritto dalla vigente normativa in materia di privacy.

## Art. 16

### *Disposizioni di rinvio*

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto individuale di lavoro si applicano le norme e condizioni contenute nel d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel codice civile, libro V, titolo II, capo I, nonché nel CCNL vigente per il personale del comparto funzioni locali.

Anche se non materialmente allegati, fanno parte integrante del presente contratto, che il "lavoratore" si impegna ad osservare:

- le norme del codice di comportamento di cui al d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del codice di comportamento dell'Ente, approvato con DGC n. 93 del 16.10.2017, consultabile nel sito del Comune di Sabaudia;
- il codice disciplinare nel testo coordinato del d.lgs. n. 165/2001 (artt. da 55 a 55-novies) e CCNL Funzioni locali del 21.5.2018, titolo VII, artt. da 57 a 63;

Il presente contratto redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del/della dipendente e l'altro da consegnare al/alla medesima, è sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso. Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato, sottoscritto.

Sabaudia, \_\_\_\_\_

Per il Comune di Sabaudia  
D.ssa Anna Maria Verardo

Il/La dipendente

\_\_\_\_\_